

להתמחות בביהמ"ש העליון של המגזר הפרטי

למרות שמשרד עוה"ד הרצוג פוקס נאמן קולט רק את הטובים והמוכשרים שבקרב הסטודנטים למשפטים, הדגש בתהליך המיון איננו רק על ההישגים הלימודיים, אלא גם על הנתונים האישיים, הרצון להצליח והיכולת לעבוד בצוות. שניים מהמתמחים מספרים על כוח המשיכה של המשרד המוביל, שמאפשר התמחות בחזית המקצוע, אך גם יודע לספק אופק תעסוקתי | **יואל צפיר**

כשה"היפ" סביב הקנאבים הרפואי תפס נפח משמעותי בכורסה בת"א ואיים להשתלט על כל שלד בורסאי פנוי, **שרון סלינס** הייתה מתמחה טרייה במשרד עוה"ד

הרצוג פוקס נאמן. טיפול בכמה תיקים בתחום הצומח במהירות ונתון הרגולציה שמתהווה תוך כדי תנועה, חייב אותה לדגל בקביעות בין כמה מחלקות במשרד הוותיק. זה דחף אותה לקדם יוזמה להקמת צוות משימה בין-מחלקתי, שיר"כ את כל הידע והטיפול בנושא הקנאבים ויודע להתמודד מול הרגולציה המתגבשת. להפתעתה לא רק שלא אמרו לא, אלא שכולם - מהשופטים הבכירים, דרך האורחים על המתמחים ועד עו"ד רכי הדיון מהשורה - עודדו אותה להמשיך וקיבלו להתמודד מול הרגולציה המתגבשת. להפתעתה מאז היווסדו וכבר ב-2008 הוא מנה 70 עורכי דין. כ-15 השנים האחרונות הוא חווה גידול של יותר מ-5, כולו תוצאה של גידול אורגני.

עם זאת, משהו מהאופי הבוטיקי נותר במ"חלקות המקצועיות עצמן", הוא מדגיש. "אפשר לומר, כי במידה מסויימת אנחנו 'פירמה של בר טיקים'. אנו עוסקים בהרבה מאוד תחומי עיסוק ואף אחד מהם הוא לא 'על הדרך'. כל מחלקה וכל קבוצה, שעוסקות בפרקטיקה המשפטית, מפגינות מקצועיות גבוהה ביותר והתמחות מלאה בתחומים שבו הן עוסקות. עידן הכולי בוויניקים נגמר מזמן. זה נותן לנו המון כוח בשוק וכאשר מגיע תיק גדול ומורכב אנו יודעים להר"כ את המשרדים הגדולים בישראל (למעלה מ-380 עו"ד, מתוכם 148 שותפים), מחולק ליותר מ-30 מחלקות ייעודיות ומקצועיות, חלקן יחי"דוט מסוגן בישראל, וזוכה למיקומים גבוהים בדירוגים המקומיים והבינ"ל.

פירמה של בוטיקים
הרצוג פוקס נאמן הוקם ב-1972 ע"י **חיים הרצוג ז"ל**, לימים נשיא מדינת ישראל, **מיכאל פוקס המנוח ור"ד יעקב נאמן** המנוח, אשר כיהן בעבר כשר המשפטים, שר האוצר ומנכ"ל משרד



מתמחי מחזור ספטמבר 2018 | צילום: הרצוג פוקס נאמן עו"ד

ביותר. הוא זוכה להערכה והכרה כמשרד הטוב ביותר בישראל, המעניק שירות משפטי במספר הגבוה ביותר של תחומי ההתמחות מכל משרד אחר. כך לדוגמא הוכר המשרד כ"משרד עורכי הדיון המוביל והגדול ביותר בישראל" על-ידי מד"ריכי הדירוג היוקרתיים BdiCode (2018) ו-Dun & Bradstreet (2019). הוא גם משרד היחידי בישראל אשר דורג Tier-1 בכל חמשת התחומים במדריך הדירוג היוקרתי והנחשב IFLR, כאשר מדריך הדירוג הבינ"ל Chambers דירג שמונה תחומים מתחום העיסוק של המשרד כ-Top Tier וקבע ש-32 שותפים היום מומחים מובילים בתחומם.
לכך אפשר להוסיף את מדריך הדירוגים הבינ"ל Legal 500, שדירג 14 מחלקות מהמשרד בדירוג הראשון, הדירוג הגבוה ביותר הקיים.

"המוניטין המקצועי של המשרד נבנה, בין היתר, על סמך הניסיון העשיר וההצלחות בייצוג לקוחות מקומיים ובינ"ל הפועלים בישראל ובחור"ל, בליווי שוטף ובעסקאות מורכבות", קר"כ אשכנזי. "צוות עורכי הדיון במשרד כולל את המוחות המשפטיים המבריקים והאיכותיים ביותר במקצוע והם מעורים באופן מתמיד בה"פתחויות המשפטיות ובעדכוני החקיקה, מעצב היותם מעורבים ישירות ברכיב מחידושי החקיי"מכל האינדיבידואלים שמרכיבים אותו.

"המותג HFN מוכר היטב בחו"ל כפירמה המובילה בישראל", הוא מוסיף. "למעשה, כש"חברה זרה מחפשת ייצוג בישראל היא קודם כל פונה אלינו. כמעט כל גורם השקעה בינ"ל וכל חברה שמעוניינת לבצע עסקה בישראל, או לר"כוש חברה בישראל, פונה אלינו באופן טבעי".

המתמחים - עתודת הניהול של הפירמה

נתון נוסף שיסיי אשכנזי מדגיש היא העוב"דה שבזכות גדולו של המשרד ומחלקותיו המג"ונות, הרצוג פוקס נאמן מהווה "One Stop Shop" ללקוחותיו. כך במשרד ישנם עורכי דין מומחים בכל אחד מתחומי המשפט מסחרי והעסקים (כגון: מיוזגים ורכישות, ניריות ערך ושוקי הון, ליטיגציה ופתרון סכסוכים, מיסים, בנקאות ומי"מון, הגבלים עסקיים ותחרות, דיני עבודה, נדל"ן, קניין רוחני, תקשורת ומדיה, מחירי העברה, די



עו"ד יוסי אשכנזי | צילום: מושק ברין

ני הגירה (ועוד) המעניקים מענה כולל, מקצועי ומהיר לכל צרכיהם המשפטיים של מגוון לקוחות בסקטורים ותחומים שונים ורכיב כגון: מוסדות פיננסיים, תרופות ובריאות, היי-טק, אנרגיה ומ"שאכי טבע, מימון פרויקטים, תשתיות ותחבורה, איכות סביבה ושינוי אקלים, תעשיות ביטחוניות ותעופה, ביטוח ומדעי החיים.

מה המשמעות של כל זה למתמחים?

"המשמעות היא שהמתמחה נחשף לעבודה בחזית העשייה המשפטית עם לקוחות גדולים. המשרד מנהל תיקים משמעותיים מבחינה צי"בורית, אינטלקטואלית ומשפטית וזו זכות שיש בה גם עניין. רק כדי לסבר את האוזן, אני ניהלתי לאחרונה את המאבק המשפטי הסבוך והממושך סביב עזובנו של הסופר **מקס בורד**, ירידו האישי של קפקא ומי שהחזיק בכמה מכתביו. המאבק הגיע עד לבימה"ש העליון שקבע כי העיבון יועבר לספריה הלאומית. כמה משרדים עוסקים בתיק כך כל מהותי?".

עד כמה המתמחים הם פוטנציאל להפוך לעורכי דין ואפילו לשותפים עתידים במשרד?

"זו הרמה להנחתה מבחינת... כשאני מראיין מתמחים השאלה הראשונה שאני בוחן אותה, גם מול המועמד וגם ביני לבין עצמי, היא היכר"ל ת לצמוח במשרד והפוטנציאל שלו לעבוד בכירמה. אתן לך דוגמא שתבהיר את העניין. אחת המחלקות המעולות שלנו, מחלקת דיני עבודה, צמחה ממתמחה שהחלה לעבוד אצל"נו, **עו"ד אורלי גרבי**, שהיא כיום שותפה-בכירה וראשת המחלקה, שמונה כיום 40 עו"ד. היום זו



טיול משרד לסרדיניה 2018 | צילום: דן לוי



שרון סלינס | צילום: עמי ארליך



אילון מורג | צילום: עמי ארליך

משקיעים גם בגיוון תעסוקתי, אנו שותפים עם כמה עמותות חברתיות בניסיון לקלוט עורכי דין ומתמחים ממגורים שונים בחברה הישראלית, כולל חרדים, ערבים ואנשים עם מוגבלויות".
חשובות שרון סלינס היו עוד שני קריטריונים בנושאים כלכליים והיחיי מכוונת לתחום המסח"רי ושוק ההון. התקבלתי לכל החברות הא"ש א"לתי את עצמי היכן נמצאת מחלקת שוק ההון הכי טובה? בחנתי את השוק, למדתי והבנתי שבהרצוג פוקס נאמן גם הכי מעניין וגם הכי מקצועי, כמשי"רד שקבע כמה וכמה תקדימים משפטיים.

"המתמחה אינו בורג קטן במערכת"

סיפורה של עו"ד אורלי גרבי, שצמחה ממתמחה לשותפה-בכירה, היה שקול נוסף בר"צונה של שרון סלינס, בוגרת משפטים וכלכלה מאוניברסיטת תל-אביב, להתמחות בהרצוג פוקס נאמן. "כמי שנושא מעמד אישה קרוב לליבי, הופתעתי לגלות שיש כאן המון נשים מצליחות, שרובן משלבות קריירה ואימהות", היא מציינת בנימה נרגשת. "זו גם המנהלת שלי, **עו"ד אילנית לנדסמן-יונג**, העומדת בראש מחלקת חברות ושוק ההון".

"יש כיום כ-194 נשים בצוות המשפטי בפיר"מה, הרבה מאוד מהן שותפות והן מגיעות לשות"פות לאחר היותן אימהות", מדגיש עו"ד אשכנזי. "תפיסת ההפעלה של המשרד גורסת שיש לא"פשר לנשים את מירב האפשרויות וההזדמנויות. זה אומר משרות אם, עבודה מהבית ועוד. אנו

מלא אחרת לא תלמד, ומדובר בעבודה מהותית".

אווירה לא פורמלית

אילון מורג, מתמחה בהיי-טק במשרד הרצוג פוקס נאמן, הגיע לתחום המשפטים לאחר קריירה צבאית קצרה כמ"פ בשריון ולאחר לימודי ממשל ודיפלומטיה בביתחומי. הוא חברותי, חייכן וכריז"מטי ונראה שדרכו סלולה במשרד. לדבריו, הבחירה במשרד על פני משרדים אחרים נבעה בעיקר בשל היכולת של הפירמה להציע אופק קריירה מובטח. "הרצוג אמנם מתחרה על הטופ של המצטיינים במוסדות האקדמאיים, אבל בניגוד למשרדים אחרים, שבהם אתה יכול להשתלב בעבודה לאחר ההתמחות רק אם יש תקן פנוי, כאן כל מתמחה שמגיע יודע שהוא יוכל להישאר. יש כאן צמיחה אורגנית גבוהה וממיד צריך עוד עורכי דין טובים.

"דבר נוסף הוא היכולת שלך לבחור את תחום ההתמחות וזמן קצר לפני שאתה מתחיל בה. בש"נה ג', במועד הראיונות, אתה לא באמת יודע מה זאת פרקטיקה. כאן מאפשרים לך ללמוד על תחומי ההתמחות השונים ולבחור את המחלקה המתאימה להמשך הקריירה. ועוד משהו - אין כאן משחקים. אם אומרים לך שהתקבלת, אז התקבלת. כשבוע הראיונות סטודנטים נאלצים לבצע הערכות מתורת המשחקים כדי לדעת באמת היכן ייקלטו... ולא פעם משרדים אומרים לסטודנטים שהוא התקבלו ואח"כ חוזרים בהם".

מורג מדגיש במיוחד את מדיניות הדלת הפ"תוחה במשרד. "שמחתי לגלות שאין כאן דיסטנס. הדלת תמיד פתוחה והאווירה הלא-פורמלית. אני גם מעריך את השילוב המהיר בעבודה המ"עשית. נותנים עלך את ההתחלה לחבר כתב טענות ונותנים לך להתנסות וללמוד. תמיד יהיה מי שיכ"ק ייבחן וייתן לך פידבק".

מה לגבי הפנ החברתי?

"קודם כל כולם כאן נוסעים לחו"ל...ובצרינות, יש כאן ימי גיבוש מחלקתיים, מסיבות בכל החגים ואפילו כססוד לערבי מתמחים. אי אפשר להתלונן".

מנטרלים את התחרות בין המתמחים

הואיל ובהרצוג פוקס נאמן רואים במתמחים את דור העתיד של המשרד, הצוות הניהולי הב"כיר מקדיש לטיפול בהם משאבים רבים. "יש כאן מערכת לוגיסטית ענפה שעוסקת בקליטתם של המתמחים ודואגת לתהליך החפיפה, ההכשרה וההדרכה שלהם, עם מערך גדול ומקיף של הר"

צאות וסמינרים מקצועיים, ככל התחומים המש"פטיים ולא רק בתחומי ההתמחות הספציפיים", מציין עו"ד יוסי אשכנזי.

איך זה מתנהל? מה כולל תהליך הגיוס וההכשרה של המתמחים?

"אנו מגייסים מידי שנה כ-60-55 מתמחים. המיון נעשה בדרך המקובלת של קריאת קורות חיים, שמגיעים דרך קודקס, וראיונות אישיים. מתוך 500 מרואיינים רק 60 ייבחרו. עם זאת, כשאני חובי"ריי למיון מזהים כישרון, לא נוותר עליו בגלל היע"דר תקן. אנשים מוכשרים הם מצרך נדיר. דבר נוסף חשוב שפיתחנו כאן הוא סביבה שמנטרלת את הת"רות בין המתמחים. אין כאן אווירה של מרפקנות. "לשאלתך, לכל מתמחה מוצמד בהתחלה חונך

בנוסף, יש שותפים שאחראים על המתמחים והם מחלקים את העבודה בין המתמחים לפי העומס בכל מחלקה, אך גם מתוך רצון לייצר גיוון מקצועי כך שכל מתמחה יטעם מכל סוגי התיקים. בנוסף למתמחים יש פידבק שוטף. אנו מפעילים גם מע"רך הדרכה מבנה של הרצאות. אנו מבכנים שכולם מגיעים ירוקים מהאוניברסיטה ולכן הדגש כאן הוא לא על עצם הלימוד, אלא על עקמות הלימוד. אנחנו רוצים לראות לאן המתמחה מגיע בתוך שנה ועד כמה הוא פיתח יכולות מעשיות".

מה אתם מחפשים אצל המתמחה הפוטנציאלי?

"קודם כל שיהיה בן אדם שניעים לעבוד עימו. אחריו הכל, העבודה אצלנו נעשית בצוותים ולעי"תים תיק קם ונופל על היכולת לבצע עבודה הר"מונית בצוותא. אז נכון, אנחנו מחפשים סטודנטים סופר-מוכשרים, אבל כאלה שיוודעים לעבוד בצוות. דבר נוסף שאננו שמים עליו דגש הוא המוטיבציה האישית. אנחנו מחפשים מתמחים עם צורך חזק להצלחה. חשוב לנו גם הנתונים האישיים, כמו למ"של השתתפות בתנועת נוער, התנדבות, עשייה מק"בילה בכמה מישורים ועוד 'כישורים רכים'".

מה לגבי ידיעת השפה האנגלית?

"זה נתון חשוב בעיקר למי שמיועד למחלקות כמו היי-טק וסייבר. יש מחלקות אחרות ששם ידיעת אנגלית על בוריה היא פחות קריטית ולכן אני קולטים גם כאלה שהשליטה שלהם בשפה לא מוחלטת ואח"כ מעבירים אותם קורסים".

אמרה כבר המתמחה שרון סלינס שאתם לא מחזרים אחרי המועמדים. מה בכל זאת המסר שלך למתמחים הפוטנציאליים?

"אם אתם רוצים לקחת חלק בטופ של המקצוע, לעסוק בתיקים משמעותיים וללמוד ממקצוענים בשורה הראשונה של התחום, אנחנו הכתובת".

ת.ז. הרצוג, פוקס, נאמן עורכי דין.

שנת ייסוד: 1972.

כתובת: רח' ויצמן 4 (בית אסיה), תל-אביב 6423904.

טל: 03-6922020.

פקס: 03-6966464.

דוא"ל: hfn@hfn.co.il

מס' שותפים: 148.

מס' עו"ד: למעלה מ-380 עו"ד.

תחומי התמחות מרכזיים: חברות, מיוזגים ורכישות, היי-טק, שוק ההון, ליטיגציה, מיסים, מסחר, דיני עבר"דה, הגבלים עסקיים, טכנולוגיה ורגולציה, אינטרנט, נדל"ן, קנין רוחני, איכות הסביבה, צווארון לבן ועוד.
פרו-בונו: המשרד פעיל בתיקי פרו בונו ורשם הישגים משמעותיים בתחום. בין היתר, המשרד מייצג ארגונים ללא כוונת רווח, ניצולי שואה, פליטים אפריקאים, ובתיקים מעווריריים שאלות של שוויון וזכויות הפרט, תוך התנדבות וללא גביית שכר טרחה. מתמחים ועורכי דין צעירים שי"חפצו בכך, יוכלו להשתלב בעשייה חברתית זו והמשרד מעודד זאת.